

Consistenza Definitiva Fondi Contrattuali 2021 - Comparto Area Sanità

allegato 1

Azienda: ASL Rieti

Profilo	Fondo	Valore anno 2018	Incremento per € 91 per dipendente a 31/12/2015	RIA ex art. 80 cessati anno 2018 quota intera		RIA ex art. 80 cessati anno 2019 quota intera		RIA ex art. 80 cessati anno 2020 quota intera		RIA ex art. 81 cessati quota parte non corrisposta	altri incrementi (specificare)	Aumento fondo ex art. 11 DL Calabria		Diminuzione fondo ex art. 11 DL Calabria	Fondo 2021
				€	€	€	€	€	€			€	€		
Comparto	Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	€ 4.879.737,00	€ 104.013,00	€ 18.658,98	€ 37.800,23	€ 17.839,12						€ 1.819.656,29		€ 6.877.704,62	
	Fondo Premialità e fasce	€ 4.126.935,12					€ 9.786,30					€ 1.532.327,89		€ 5.669.049,31	
	Comparto totale	€ 9.006.672,12	€ 104.013,00	€ 18.658,98	€ 37.800,23	€ 17.839,12	€ 9.786,30					€ 3.351.984,17	€ -	€ 12.546.753,92	
	TOTALE														

Incremento/decremento Fondi Comparto Sanità	
Art. 11, come al, D.L. n. 35/2019- Adeguamento Fondo in aumento per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018	1119
Personale in servizio al 31/12/2018	1.536,28
Cedolini emessi anno 2021	417.275641
Confronto con il 2018	1.819.656,29
Incremento Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi	1.532.327,89
Incremento Fondo Premialità e Fasce	

Determinazione Provvisoria Fondi Contrattuali 2022 - Comparto Area Sanità

Azienda: ASL Rieti

allegato 2

Profilo	Fondo	Valore anno 2018	Incremento per € 91 per dipendente a 31/12/2015	RIA ex art. 80 cessati anno 2018 quota intera	RIA ex art. 80 cessati anno 2019 quota intera	RIA ex art. 80 cessati anno 2020 quota intera	RIA ex art. 80 cessati anno 2021 quota intera	RIA ex art. 80 cessati anno 2021 quota intera	RIA ex art. 81 cessati quota parte non corrisposta	altri incrementi (specificare)	Aumento fondo ex art.11 DL Calabria	Diminuzione fondo ex art.11 DL Calabria	Fondo 2022
Comparto	Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	€ 4.879.737,00	€ 104.013,00	€ 18.658,98	€ 37.800,23	€ 37.800,23	€ 37.800,23	€ 12.888,85	€ 10.333,13		€ 2.237.091,23	€ -	€ 7.327.989,52
	Fondo Premialità e fasce	€ 4.126.935,12									€ 1.883.848,78	€ -	€ 6.021.117,03
	Comparto totale		€ 104.013,00	€ 18.658,98	€ 37.800,23	€ 37.800,23	€ 37.800,23	€ 12.888,85	€ 10.333,13		€ 4.120.940,00	€ -	€ 13.349.106,54
	TOTALE												

Incremento/decremento Fondi Comparto Sanità	
Art. 11, comma a1, D.L. n. 35/2019- Adeguamento Fondo in aumento per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018	
Personale in servizio al 31/12/2018	1119
Cedolini emessi anno 2022	1.632,00
Confronto con il 2018	513
Incremento Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi	2.237.091,23
Incremento Fondo Premialità e Fasce	1.883.848,78